



**PREPARATÓRIO\_TJAM**  
**(Noções de Administração)**  
**Prof. Gutemberg Borges**

**EXERCÍCIO**

Os itens que se seguem, tratam sobre a Teoria Clássica da Administração, especificamente o trabalho de Frederick Winslow Taylor, de acordo com que cada um se refira, marque com o código C, caso julgue o item **CERTO**; ou com o código E, caso julgue o item **ERRADO**.

1. A abordagem Clássica engloba o trabalho que Taylor e Fayol desenvolveram no início do Século XX, buscando aumentar a eficiência das indústrias que cresciam de forma muito desordenada entre o final do Século XIX e o início do Século XX.
2. Taylor foi um estudioso que buscou a melhoria da eficiência produtiva, através da racionalização do trabalho.
3. Taylor, através de seus estudos ligados aos tempos e movimentos dos funcionários, levou a criação da Administração Científica.
4. A Administração Científica foi desenvolvida por Taylor, no início do Século XX, com o objetivo de maximizar o desempenho das organizações através do atingimento do melhor desempenho possível no exercício das tarefas, reduzindo as perdas e os desperdícios de qualquer natureza, gerando lucro para empresa e para o trabalhador.
5. A Administração Científica foi desenvolvida a partir da análise das tarefas da organização.
6. Ao desenvolver o estudo dos tempos e movimentos dos empregados como forma de melhorar o desempenho do chão de fábrica, Taylor estabelece um padrão de movimento previsto e cronometrado do funcionário, criando-se um tempo ideal para realização de cada tarefa.
7. Taylor sustentou que os funcionários deveriam ser remunerados com o mínimo possível e de acordo com a conveniência dos empresários, independente de produtividade ou desempenho.
8. A Organização Racional do Trabalho (ORT), ficou conhecida a partir da tentativa de Taylor em substituir métodos elementares de produção por

métodos científicos.

9. A Organização Racional do Trabalho (ORT) possibilita apenas a prosperidade do empregador, pois o empregado não deve receber por produzir mais.
10. Com a remuneração melhor e os tempos e movimentos padronizados, o funcionário se dedicaria mais ao trabalho e menos à vadiagem sistemática, fazendo com que a produtividade subisse e o custo de cada peça caísse.
11. São considerados Princípios da Administração Científica de Taylor, o planejamento, o preparo, o controle e a execução.
12. A administração científica combina princípios que se traduzem em ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade
13. **CESPE/MPOG/Administrador/2015)** Para a administração científica, o princípio do controle envolve a certificação de que as ações são praticadas conforme o plano previsto e as normas estabelecidas; devendo trabalhadores e gerência cooperar entre si para a obtenção eficiente dos resultados.
14. **(CESPE/FUB/Administrador/2015)** A escola da administração científica procurou combater o desperdício e aumentar a produtividade com base nos estudos de tempos e movimentos e em sistemas de pagamento por quantidade produzida. De acordo com esses estudos, a produtividade era resultado da maximização do esforço, isto é, trabalhar mais e mais rápido, com adequado sistema de premiação financeira.
15. **(CESPE/EMAP/Analista Portuário – Área Administrativa/2018)** O estudo de tempos e movimentos é base atual para a organização de um almoxarifado tanto em órgãos públicos quanto em empresas.
16. **(CESPE/SEDF/Professor – Administração/2017)** Os pressupostos teóricos da administração científica visam contribuir diretamente para a maior eficiência dos processos produtivos, incluindo a



redução dos custos de produção.

**17. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016)** Tanto na teoria clássica quanto na administração científica, a análise da estrutura organizacional é realizada da direção para a execução (de cima para baixo) e da síntese para a própria análise (do todo para as partes).

**18. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** A principal preocupação de Taylor era o aumento da eficiência na produção, o que reduziria os custos e aumentaria os lucros, possibilitando aumentar a remuneração do trabalhador a partir de sua maior produtividade.

**19. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** A administração científica constitui uma combinação de princípios, os quais podem ser assim sumariados: ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida; e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade.

**20. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** As origens da abordagem clássica da administração estão relacionadas ao crescimento acelerado e desorganizado das empresas e à necessidade de aumentar a eficiência e a competência das organizações.

**21. (CESPE/FUB/SECRETÁRIO-EXECUTIVO/2011)** De acordo com Taylor, o nível de eficiência do trabalhador é estabelecido com base na capacidade social que esse trabalhador apresenta, e não em sua capacidade de executar o trabalho corretamente no prazo estabelecido.

**22. (CESPE/MPS/Administrador/2010)** A racionalização do trabalho, segundo Taylor, era vista como um meio de aumentar a eficiência da produção, evitando desperdício e promovendo prosperidade entre patrões e empregados, sendo esses os primados da administração científica.

**23. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** Atualmente, não há mais espaço para a utilização da teoria proposta por Taylor, em nenhum de seus aspectos.

**24.** O Fordismo é concebido a partir de um sistema de produção em massa, baseado na linha de

montagem com economias de escala, desenvolvido por Henry Ford.

**25.** O Princípio da intensificação era aplicado, reduzindo-se o tempo de produção através da maximização do uso dos equipamentos e matérias-primas, além da maior agilidade na colocação do produto no mercado para consumo.

**26.** O Princípio da economicidade tinha como diretriz, reduzir o estoque de matéria prima ao mínimo para que enquanto os produtos finais sejam vendidos, sua venda seja suficiente para pagar o custo das materiais primas e dos salários dos empregados.

**27.** O Princípio da produtividade visava aumentar a capacidade de produção de cada trabalhador em um tempo determinado por meio do uso da especialização do trabalho na linha de montagem.

**28.** Ford concebia que seria possível aumentar a produtividade da linha de produção com a implementação de uma linha de montagem móvel, mecanização do processo, jornada de trabalho de 8 horas e aumento de salários.

**29.** Ford acreditava que os funcionários das organizações eram consumidores potenciais dos produtos da empresa e incentivou isso, aumentando o salário de seus próprios funcionários.

**30.** A Teoria Clássica de Fayol dava ênfase ao papel da estrutura organizacional como um todo na obtenção de elevados graus de eficiência.

**31.** As funções básicas da organização, para Fayol, eram técnicas, comerciais, financeiras, de segurança, contábeis e administrativas.

**32.** Fayol definiu a administração como um conjunto de diferentes atividades que representam a função do administrador em uma empresa, sendo elas: Prever/planejar, Organizar, Comandar, Coordenar e Controlar.



COMPLEXO  
CURSOS E CONCURSOS

---