



PREPARATÓRIO_TJAM
(Noções de Administração)
Prof. Gutemberg Borges

EXERCÍCIO

Os itens que se seguem, tratam sobre a Teoria Clássica da Administração, especificamente o trabalho de Frederick Winslow Taylor, de acordo com que cada um se refira, marque com o código C, caso julgue o item **CERTO**; ou com o código E, caso julgue o item **ERRADO**.

1. A abordagem Clássica engloba o trabalho que Taylor e Fayol desenvolveram no início do Século XX, buscando aumentar a eficiência das indústrias que cresciam de forma muito desordenada entre o final do Século XIX e o início do Século XX.
2. Taylor foi um estudioso que buscou a melhoria da eficiência produtiva, através da racionalização do trabalho.
3. Taylor, através de seus estudos ligados aos tempos e movimentos dos funcionários, levou a criação da Administração Científica.
4. A Administração Científica foi desenvolvida por Taylor, no início do Século XX, com o objetivo de maximizar o desempenho das organizações através do atingimento do melhor desempenho possível no exercício das tarefas, reduzindo as perdas e os desperdícios de qualquer natureza, gerando lucro para empresa e para o trabalhador.
5. A Administração Científica foi desenvolvida a partir da análise das tarefas da organização.
6. Ao desenvolver o estudo dos tempos e movimentos dos empregados como forma de melhorar o desempenho do chão de fábrica, Taylor estabelece um padrão de movimento previsto e cronometrado do funcionário, criando-se um tempo ideal para realização de cada tarefa.
7. Taylor sustentou que os funcionários deveriam ser remunerados com o mínimo possível e de acordo com a conveniência dos empresários, independente de produtividade ou desempenho.
8. A Organização Racional do Trabalho (ORT), ficou conhecida a partir da tentativa de Taylor em substituir métodos elementares de produção por métodos científicos.
9. A Organização Racional do Trabalho (ORT) possibilita apenas a prosperidade do empregador, pois o empregado não deve receber por produzir mais.
10. Com a remuneração melhor e os tempos e movimentos padronizados, o funcionário se dedicaria mais ao trabalho e menos à vadiagem sistemática, fazendo com que a produtividade subisse e o custo de cada peça caísse.
11. São considerados Princípios da Administração Científica de Taylor, o planejamento, o preparo, o controle e a execução.
12. A administração científica combina princípios que se traduzem em ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade
13. **CESPE/MPOG/Administrador/2015)** Para a administração científica, o princípio do controle envolve a certificação de que as ações são praticadas conforme o plano previsto e as normas estabelecidas; devendo trabalhadores e gerência cooperar entre si para a obtenção eficiente dos resultados.
14. **(CESPE/FUB/Administrador/2015)** A escola da administração científica procurou combater o desperdício e aumentar a produtividade com base nos estudos de tempos e movimentos e em sistemas de pagamento por quantidade produzida. De acordo com esses estudos, a produtividade era resultado da maximização do esforço, isto é, trabalhar mais e mais rápido, com adequado sistema de premiação financeira.
15. **(CESPE/EMAP/Analista Portuário – Área Administrativa/2018)** O estudo de tempos e movimentos é base atual para a organização de um almoxarifado tanto em órgãos públicos quanto em empresas.
16. **(CESPE/SEDF/Professor – Administração/2017)** Os pressupostos teóricos da administração científica visam contribuir diretamente para a maior eficiência dos processos produtivos, incluindo a

redução dos custos de produção.

17. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Tanto na teoria clássica quanto na administração científica, a análise da estrutura organizacional é realizada da direção para a execução (de cima para baixo) e da síntese para a própria análise (do todo para as partes).

18. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A principal preocupação de Taylor era o aumento da eficiência na produção, o que reduziria os custos e aumentaria os lucros, possibilitando aumentar a remuneração do trabalhador a partir de sua maior produtividade.

19. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A administração científica constitui uma combinação de princípios, os quais podem ser assim sumariados: ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida; e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade.

20. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) As origens da abordagem clássica da administração estão relacionadas ao crescimento acelerado e desorganizado das empresas e à necessidade de aumentar a eficiência e a competência das organizações.

21. (CESPE/FUB/SECRETÁRIO-EXECUTIVO/2011) De acordo com Taylor, o nível de eficiência do trabalhador é estabelecido com base na capacidade social que esse trabalhador apresenta, e não em sua capacidade de executar o trabalho corretamente no prazo estabelecido.

22. (CESPE/MPS/Administrador/2010) A racionalização do trabalho, segundo Taylor, era vista como um meio de aumentar a eficiência da produção, evitando desperdício e promovendo prosperidade entre patrões e empregados, sendo esses os primados da administração científica.

23. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) Atualmente, não há mais espaço para a utilização da teoria proposta por Taylor, em nenhum de seus aspectos.

24. O Fordismo é concebido a partir de um sistema de produção em massa, baseado na linha de

montagem com economias de escala, desenvolvido por Henry Ford.

25. O Princípio da intensificação era aplicado, reduzindo-se o tempo de produção através da maximização do uso dos equipamentos e matérias-primas, além da maior agilidade na colocação do produto no mercado para consumo.

26. O Princípio da economicidade tinha como diretriz, reduzir o estoque de matéria prima ao mínimo para que enquanto os produtos finais sejam vendidos, sua venda seja suficiente para pagar o custo das materiais primas e dos salários dos empregados.

27. O Princípio da produtividade visava aumentar a capacidade de produção de cada trabalhador em um tempo determinado por meio do uso da especialização do trabalho na linha de montagem.

28. Ford concebia que seria possível aumentar a produtividade da linha de produção com a implementação de uma linha de montagem móvel, mecanização do processo, jornada de trabalho de 8 horas e aumento de salários.

29. Ford acreditava que os funcionários das organizações eram consumidores potenciais dos produtos da empresa e incentivou isso, aumentando o salário de seus próprios funcionários.

30. A Teoria Clássica de Fayol dava ênfase ao papel da estrutura organizacional como um todo na obtenção de elevados graus de eficiência.

31. As funções básicas da organização, para Fayol, eram técnicas, comerciais, financeiras, de segurança, contábeis e administrativas.

32. Fayol definiu a administração como um conjunto de diferentes atividades que representam a função do administrador em uma empresa, sendo elas: Prever/planejar, Organizar, Comandar, Coordenar e Controlar.



COMPLEXO
CURSOS E CONCURSOS
